

Objective Key Result (OKR) : Niveau Avancé

Implémenter le framework OKR dans son écosystème

DESCRIPTION

Cette formation de deux journées est axée sur la **méthode Objective Key Result (OKR)**. Elle permet, par la pratique, de s'approprier l'approche, d'en appréhender les avantages et les subtilités. Mais aussi de se questionner sur la manière de l'implémenter dans son écosystème.

Ce module a comme autre objectif d'**apprendre à construire une dynamique** propice à l'émergence d'une stratégie efficiente, d'**aligner tous les acteurs** autour d'ambitions et critères de succès communs, de **co-construire des tactiques** afin de valider les hypothèses.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Co-construire des OKR stratégiques
- Décliner des OKR tactiques
- Déterminer les mesures pertinentes au suivi de l'impact recherché
- Mettre en place la méthodologie OKR pour son écosystème

PUBLIC CIBLE

- C-level
- Product Manager
- Product Owner confirmé
- Responsable de produit
- Responsable de transformation digital
- Manager équipe métier (marketing, studio, sales, RH...)
- Coach (agile, orga)

PRE-REQUIS

Aucune compétence technique particulière n'est requise.

Disposer d'une véritable appétence à piloter différemment

Avoir suivi la formation "Devenir Product Owner" (AGSPO) est un plus.

Stage pratique
Culture Produit

Code :
BOKR2

Durée :
2 jour(s) (14,00 heures)

Exposés : **10.00 %**
Cas pratiques : **70.00 %**
Echanges d'expérience : **20.00 %**

Inter-entreprises :
Prochaines sessions disponibles [sur notre site web](#).
Tarif : 1 780,00 € HT / participant

Intra-entreprise :
Tarifs et dates sur demande.

METHODE PEDAGOGIQUE

Très pragmatique et focalisée sur des mises en pratique, les apprentissages sont immédiatement applicables.

Un livret personnalisé récapitulatif des ateliers et des apprentissages est distribué à l'issue de la formation.

PROFIL DES INTERVENANTS

Cette formation est dispensée par un·e ou plusieurs consultant·es d'OCTO Technology ou de son réseau de partenaires, expert·es reconnus des sujets traités.

Le processus de sélection de nos formateurs et formatrices est exigeant et repose sur une évaluation rigoureuse leurs capacités techniques, de leur expérience professionnelle et de leurs compétences pédagogiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique.

Afin de valider les compétences acquises lors de la formation, un formulaire d'auto-positionnement est envoyé en amont et en aval de celle-ci.

Une évaluation à chaud est également effectuée en fin de session pour mesurer la satisfaction des stagiaires et un certificat de réalisation leur est adressé individuellement.

PROGRAMME PEDAGOGIQUE DETAILLE

Journée 1

PARTIE 1 : OKR STRATÉGIQUE

- Découverte de la méthode au travers d'un peu d'histoire
- Construire les OKR stratégiques à partir d'un cas pratique :
- Apprendre à poser des ambitions stratégiques (formulation, sens, etc.)
- Construire et formuler les critères de succès associés afin de définir la valeur que l'on souhaite créer et mesurer

PARTIE 2 : OKR TACTIQUE PART 1

- Challenge et affinage des KRs (key results), alignement autour des critères de succès
- Donner un objectif chiffré, une durée, s'assurer d'avoir accès régulièrement et facilement aux données, clarifier le vocabulaire
- Fixer les ambitions pour une période courte

Journée 2

PARTIE 3 : OKR TACTIQUE PART 2

- Apprendre à décliner : de la stratégie à la tactique
- Consolidation : critères de succès tactiques et mise en place sur suivi des critères de succès

PARTIE 4 : IMPLÉMENTATION À L'ÉCHELLE DE L'ENTREPRISE

- A l'échelle de l'écosystème
- Lancement d'un nouveau cycle
- Dans la vraie vie (facilitation)
- Clôture et rappel des points clés de la formation

Accessibilité

L'inclusion est sujet important pour OCTO Academy.
Nos référent-es sont à votre disposition pour faciliter l'adaptation de votre formation à vos besoins spécifiques.
Pour les contacter : academy.accessibilite@octo.com