

Découvrir les démarches agiles et la culture agile

DESCRIPTION

Les méthodes agiles ont le vent en poupe. Chacun d'entre nous sait ce que c'est, et si ce n'est pas encore le cas pour vous, il y a pléthore d'ouvrages et de ressources en ligne permettant cela. Comprendre l'agilité c'est donc possible et facilement accessible. Entrevoir et comprendre comment, par les méthodes agiles, agir pour améliorer son contexte de travail, le travail en équipe et les modes de fonctionnement de son organisation est une affaire autrement plus compliquée et parfois bien plus périlleuse.

Cette formation vous permettra de passer de la tête au corps, du savoir au savoir en action afin de toucher au plus près et de manière holistique ce que sont profondément les démarches agiles. Elle vous conduira à avoir une position plus juste sur ce qu'elles sont et surtout ce qu'elles peuvent vous apporter dans la singularité de votre style et de votre contexte.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender les fondements théoriques et éthiques de l'agilité
Être capable de naviguer et d'approfondir seul dans l'écosystème agile (rôles, activités et interactions)

Se positionner vis à vis de l'agilité et savoir en parler

Identifier les bonnes pratiques et outils de l'agilité

Définir les premières actions à mettre en place pour devenir plus agile

PUBLIC CIBLE

Chef de projet

Responsable d'équipe

Equipe MOA

Développeur

Architecte

Responsable technique

PRÉ-REQUIS

- Présence pleine et active des participants

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Une approche pédagogique participative où l'essentiel du temps passé consiste à simuler des situations de projets, des exercices de groupe ainsi qu'à construire du savoir par des débriefings.

Typologie des interactions facilitateur/participant : jeux, simulations, mises en pratiques, brainstorming, exemples des cas pratiques de la vie de consultant, questions / réponses.

PROFILS DES INTERVENANTS

Toutes nos formations sont animées par des consultants-formateurs expérimentés et reconnus par leurs pairs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

Stage pratique en présentiel BASES DE L'AGILE

Code :
AGIMA

Durée :
2 jours (14 heures)

Exposés :
25%

Cas pratiques :
75%

Sessions à venir :

26 - 27 nov. 2020

Formation à distance / 1 540
eur

4 - 5 mar. 2021

Paris / 1 540 eur

3 - 4 juin 2021

Paris / 1 540 eur

6 - 7 sept. 2021

Paris / 1 540 eur

13 - 14 déc. 2021

Paris / 1 540 eur

Tarif & dates intra :
Sur demande

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des stagiaires est réalisée systématiquement en fin de session et une attestation de formation est délivrée aux participants mentionnant les objectifs de la formation, la nature, le programme et la durée de l'action de formation ainsi que la formalisation des acquis.

POUR ALLER PLUS LOIN :

- Toutes nos formations Agile et Lean
- Formation "L'atelier du changement" (ACHAN)
- Formation "Adopter les bonnes pratiques de gestion de projet agile" (AGGDP)
- Formation "Animer une rétrospective projet" (AGREX)
- Formation "Le rôle de Product Owner en pratique" (AGSPO)
- Formation officielle de la Scaled Agile Academy pour se former à l'agilité à grande échelle "Certification Leading SAFe au Scaled Framework - Sébastien Delayre" (ASAFE)
- Formation "Conception logicielle : écrire des cas d'utilisation efficaces" (AGRCU)
- Formation "Lean Startup en entreprise : mettre en place le Lean Startup pour innover efficacement" (AGLSU)
- Formation "Devenir Coach Agile ou Scrum Master" (AGCOA)
- Formation "Donner et recevoir des feedbacks efficaces : améliorer la qualité des interactions professionnelles" (FFEED)
- Formation sur demande "Faciliter un projet agile"
- Formation sur demande "Cadrer un projet agile"
- Un support et des ressources supplémentaires, dont une bibliographie, seront envoyés aux participants pour revoir et approfondir le sujet

Programme pédagogique détaillé par journée

Jour 1

OUVERTURE

- Introduction
- Présentation croisée et attentes des participants
- Présentation des thèmes abordés au cours des deux journées
 - Principes et éléments théoriques qui fondent les démarches agiles
 - Dynamique d'un projet agile : rôles, activités et interactions
 - De l'importance de la communication
 - Les outils du cadrage, de l'expression de besoins et de l'amélioration continue

JEU DES "COCOTTES EN PAPIER"

- Simulation itérative pour découvrir les concepts structurants de l'agilité en résonance avec ce qui se passe dans le jeu et dans les contextes spécifiques des participants
- Débriefing après chaque itération

STATUT

- Partage sur le statut d'apprentissage des participants, collecte des questions

JEU DES "BALLEES"

- Simulation permettant de faire un focus sur les conséquences de la gestion de l'encours et découvrir les impacts sur la qualité, la collaboration et les résultats
- Débriefing en 3 temps

PROCÈS ET INTERACTIONS

- Exercice de découverte et présentation interactive du fonctionnement de l'agilité
 - Présentation des concepts essentiels et des différentes pratiques
 - Une vision plus concrète et dynamique d'un projet agile
- Débriefing et questions/réponses

SÉANCE DE QUESTIONS/RÉPONSES

- A partir des questions posées par les participants tout au long de la formation, le facilitateur et les autres participants proposeront des réponses issues de leurs expériences respectives dans la mise en œuvre ou dans l'accompagnement

JEU "EXPÉRIENTIEL"

- Identifier les impacts pragmatiques de la dynamique de groupe, de la difficulté de l'action collective et de l'importance de la collaboration, du rythme et de la synchronisation
- Débriefing

CLÔTURE

- Partage sur le statut d'apprentissage des participants, collecte des questions
- Présentation du programme de la deuxième journée

Jour 2

OUVERTURE

- Introduction
- Partage sur le statut d'apprentissage des participants, collecte des questions

JEU "EXPÉRIENTIEL "

- Comprendre et détecter l'importance des "postures" dans le travail collectif pour l'alignement et la communication constructive dans la recherche de solution
- Débriefing

JEU DES "PRATIQUES AGILES "

- Découvrir au travers d'un exercice collectif en sous-groupe les principaux outils et pratiques de l'agilité
- Identifier à quelle intention ces outils correspondent-ils ?
- Savoir comment les utiliser ?
- Débriefing

PLATEAU DE RÉALISATION

- Visite ou exposition d'un plateau projet réel pour échanger et comprendre comment l'agilité se concrétise sur le terrain grâce à la mise en place des bonnes pratiques et au management visuel en mode Obeya room
- Débriefing

STATUT

- Partage sur le statut d'apprentissage des participants et collecte des questions

JEU "EXPÉRIENTIEL "

- Visiter la complexité et les tenants de l'investigation "curieuse, en présence et bienveillante", posture et état d'esprit essentiel au travail collaboratif et à la communication
- Débriefing

MISE EN PRATIQUE : "LE CHANGEMENT "

- Déterminer à partir des contextes opératoires des participants les différentes stratégies de changement et d'utilisation des outils et principes vus en séance
- Permettre aux participants d'élaborer un cadre de mise en œuvre adapté à court ou moyen terme
- Définir les premières actions à mettre en place
- Débriefing

SÉANCE DE QUESTIONS / RÉPONSES

- A partir des questions posées par les participants, les intervenants proposent des réponses issues de leur expérience d'accompagnement

CLÔTURE

- Partage sur le statut d'apprentissage des participants, collecte des questions
- Evaluation de la formation et formalités diverses