

EXCLU *Théorie U*

Découvrir et expérimenter un processus de transformation systémique

DESCRIPTION

Le Théorie U, élaborée par Otto Scharmer, est un voyage apprenant par l'attention portée à la fois au contexte, à la rencontre avec l'autre et avec soi-même. Ce processus permet d'entreprendre collectivement de façon renouvelée et d'amener le changement organisationnel et social. Dans la complexité actuelle, permettre l'émergence de l'avenir demande de nouvelles compétences permettant de décider et d'agir collectivement.

Cette formation vous fera vivre les étapes du processus U menant à des prises de décision tenant compte de l'humain, de sa responsabilité et de la durabilité. Nous travaillerons aux niveaux personnel et interpersonnel pour ouvrir l'esprit en suspendant les jugements hâtifs, pour élargir le cœur en redirigeant le regard à partir de celui des autres parties prenantes et libérer la volonté en lâchant prise et en accompagnant ses peurs. Ce faisant nous expérimenterons comment ces métamorphoses se font au niveau collectif, abordant ainsi une méthodologie sociale pour agir en commun.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Découvrir les étapes de la transformation aux différents niveaux systémiques : individuel, organisationnel, institutionnel et sociétal

Acquérir des outils et des techniques concrets pour accompagner un processus de changement

Expérimenter ces étapes de façon individuelle et collective

Se (re)centrer sur l'essentiel derrière l'important

Enrichir ses qualités de leader dans l'action et l'innovation

Appliquer le processus dans l'accompagnement au changement ou l'émergence de projets innovants des participants

PUBLIC CIBLE

Toutes personnes impliquées dans les processus de création et de conduite de changement : dirigeants, managers, acteurs de changement, consultants, coachs, responsables d'institutions et d'associations.

PRÉ-REQUIS

- Entretien personnalisé avec une des intervenantes avant la formation pour prendre en compte votre projet de changement et vos attentes particulières.
- Présence pleine et active.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation opérationnelle pour expérimenter les 5 mouvements de la Théorie U : co-initier, co-sentir, "presencing", co-crée et co-évoluer.

Exercices individuels par l'effet miroir et les feed-back du groupe et mises en pratique collectives.

Travail sur trois dimensions : tête, cœur et corps.

PROFILS DES INTERVENANTS

Toutes nos formations sont animées par des consultants-formateurs

Stage pratique en présentiel

CHANGE ET
TRANSFORMATION

Code :
THEOU

Durée :
2,5 jours (17,5 heures)

Exposés :
25%

Cas pratiques :
50%

Échanges d'expérience :
25%

Sessions à venir :

14 - 16 juin 2021
Paris / 1 950 eur

1 - 3 déc. 2021
Paris / 1 950 eur

Tarif & dates intra :
Sur demande

expérimentés et reconnus par leurs pairs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des stagiaires est réalisée systématiquement en fin de session et une attestation de formation est délivrée aux participants mentionnant les objectifs de la formation, la nature, le programme et la durée de l'action de formation ainsi que la formalisation des acquis.

POUR ALLER PLUS LOIN :

- Site internet de Presencing Institute
- Ouvrage "Theory U: Leading from the Future as It Emerges" - C. Otto Scharmer
- Ouvrage "Théorie U: Diriger à partir du futur émergent" - Véronique Campillo, Pierre Mirailès, Agathe Peltureau-Villeneuve et Philippe Vergnet pour la traduction
- Ouvrage "Leading from the Emerging Future : From Ego-System to Eco-System Economies" - C. Otto Scharmer and Katrin Kaufer
- Toutes nos formations Change Management
- Formation "Donner et recevoir des feedbacks efficaces" (FFEED)
- Formation "Parole performante et communication impactante : bonnes pratiques de présentations orales" (PPECI)
- Formation "Le temps reconquis : se réapproprier son temps à l'ère du digital - Ismaël Héry" (MTEMP)

Programme pédagogique détaillé par journée

Jour 1

CO-INITIER : OUVRIR SON ESPRIT ET VOIR LES FAITS AVEC UN ŒIL NEUF

- Introduction
- Présentation croisée et attentes des participants
- Présentation des thèmes qui seront abordés
 - Méthodes de travail
 - La Théorie U et son auteur
 - "Iceberg model"
 - La dynamique du U

CO-SENTIR : PERCEVOIR AVEC L'ESPRIT ET LE CŒUR OUVERTS

- Exercice d'observation sensible : niveau factuel
- Partage en sous-groupe d'expériences de changement
- Repérer les 4 niveaux d'écoute : exploration et théorie
- Exercice de cohésion d'équipe par le mouvement
- Recherche du focus qui tient à cœur au groupe en présence
- Les 4 niveaux de dialogue : exploration et théorie
- Promenade empathique
- Exercice d'observation : niveau dynamique

Jour 2

OUVERTURE

- Réveil pédagogique
- "Presensing" et "Absensing"

CO-SENTIR (SUITE)

- Exercice d'observation : niveau sentiment
- Exercice de cohésion d'équipe par le mouvement
- Modéliser les situations dans l'argile
- Partage et dialogue génératif
- Vidéo : exemple de lâcher prise

"PRESENCING" : SE RELIER AU RÉEL, LÂCHER PRISE, LAISSER L'ACTION PROCÉDER DU TOUT ÉMERGENT

- Exercice de questionnement sur soi : le "journaling"
- Temps de réflexion individuel lors d'une marche

CO-CRISTALLISER : VISIONS ET INTENTIONS

- Partage des idées innovantes ayant émergé
- Modifier les paysages d'argile et partage avec le groupe

Jour 3

OUVERTURE

- Réveil pédagogique
- Exercice d'observation : l'essence
- Les 4 niveaux organisationnels

CO-CRÉER : METTRE EN ŒUVRE

- Mener ensemble une recherche par la connexion entre l'esprit et le corps
- "Case Clinic" : élaborer ensemble une réponse aux problématiques par la dynamique du U

CONCLUSION

- Retour global sur la Théorie U
- Elaborer un plan d'action collectif et ou individuel
- Clôture de la formation