

Pratiques de Tech Leading en contexte Agile

Renforcer sa posture de Tech Lead grâce aux outils et techniques de facilitation collective

DESCRIPTION

Bien que le rôle de Tech Lead soit davantage question de posture et de savoir-être, il peut s'appuyer sur un certain nombre de pratiques et de connaissances qui lui permettront tout à la fois de construire une équipe auto-organisée, de maintenir sa cohésion et son autonomie tout en l'aidant à produire du code de meilleure qualité.

Le but de cette formation est de permettre aux participants de progresser dans la connaissance de ces outils et techniques et de les expérimenter dans le cadre de mises en situation concrètes.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- S'initier aux outils de facilitation d'équipe
- S'initier aux One on One (entrevue de suivi individuel) et à la délégation
- Savoir mieux organiser son temps
- Savoir mettre en place des métriques
- Introduire ou rappeler les outils de qualité de développement
- Savoir initier un projet Agile
- Gérer les risques techniques d'un projet

PUBLIC CIBLE

- Développeur
- Tech Lead
- Manager
- Product Owner

PRE-REQUIS

- Disposer d'une expérience en développement. Avoir déjà eu le rôle de tech lead est un plus.
- Avoir suivi certaines des formations suivantes faciliterait les échanges : TDD, Revue de Code, Clean Code, Domain-Driven Design.

METHODE PEDAGOGIQUE

Formation avec apports théoriques, échanges sur les contextes des

Stage pratique

Qualité du logiciel - Software Craftsmanship

Code :

TECHL

Durée :

2 jour(s) (14,00 heures)

Exposés : **40.00 %**

Cas pratiques : **40.00 %**

Echanges d'expérience : **20.00 %**

Inter-entreprises :

Prochaines sessions disponibles [sur notre site web](#).

Tarif : 1 700,00 € HT / participant

Intra-entreprise :

Tarifs et dates sur demande.

participants et retours d'expérience du formateur, complétés de travaux pratiques et de mises en situation.

PROFIL DES INTERVENANTS

Cette formation est dispensée par un·e ou plusieurs consultant·es d'OCTO Technology ou de son réseau de partenaires, expert·es reconnu·es des sujets traités.

Le processus de sélection de nos formateurs et formatrices est exigeant et repose sur une évaluation rigoureuse leurs capacités techniques, de leur expérience professionnelle et de leurs compétences pédagogiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique.

Afin de valider les compétences acquises lors de la formation, un formulaire d'auto-positionnement est envoyé en amont et en aval de celle-ci.

Une évaluation à chaud est également effectuée en fin de session pour mesurer la satisfaction des stagiaires et un certificat de réalisation leur est adressé individuellement.

PROGRAMME PEDAGOGIQUE DETAILLE

Jour 1

LE RÔLE DE TECH LEAD

- Définition.
- Activités.
- Le Tech Lead n'est pas...

FACILITER LA DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

- Constituer l'équipe
- Moving motivators
- Gestion des conflits

FACILITER LA MONTÉE EN COMPÉTENCE

- Découvrir l'entretien en O3 (« One On One »)
- Intégrer un nouveau membre

CO-CONSTRUIRE

- Mise en pratique : « Pair Programming »
- Mise en pratique : « Mob Programming »
- Standard

GÉRER SON TEMPS

- Savoir refuser une réunion
- Savoir déléguer

Jour 2

RAPPEL SUR LES PRATIQUES DE QUALITÉ

- Pratiques et typologies des tests.
- La revue de code.
- Le design applicatif

MESURE

- Mesurer le succès de ses actions.
- Intégration continue.
- Mesurer la qualité

DÉMARRER UN PROJET

- Réaliser un cadrage technique.
- L'itération « 0 »
- L'event storming

PENDANT LE PROJET

- Travailler avec le Product Owner
- Gestion des risques via les tracer bullets
- Gérer la dette technique

Accessibilité

L'inclusion est sujet important pour OCTO Academy.

Nos référent·es sont à votre disposition pour faciliter l'adaptation de votre formation à vos besoins spécifiques.

Pour les contacter : academy.accessibilite@octo.com

