

Objective Key Result (OKR) : déployer et ancrer une culture de la performance dans son organisation

Implémenter le framework OKR dans son écosystème

DESCRIPTION

Les Objectives and Key Results sont structurants pour une organisation car ils permettent d'aligner les équipes autour d'objectifs clairs, ambitieux et mesurables. En définissant des résultats clés précis, ils assurent un focus sur les priorités les plus impactantes, favorisant ainsi la cohérence entre la stratégie globale et les actions quotidiennes. Les OKR renforcent la transparence, permettant à chacun de comprendre comment son travail contribue aux objectifs collectifs. Ils stimulent aussi l'innovation et la prise de risque calculée, en encourageant à viser des résultats ambitieux. Enfin, grâce à un suivi régulier, ils facilitent l'adaptation rapide aux changements et l'amélioration continue.

Cette formation immersive de deux journées est dédiée à la méthode Objective Key Result (OKR). Conçue pour allier théorie et pratique, elle offre aux participants l'opportunité de s'approprier cette approche, d'en comprendre les bénéfices et les subtilités, tout en réfléchissant concrètement à son intégration au sein de leur organisation.

Les OKR constituent un puissant levier pour l'exécution de la stratégie. Nous explorerons comment traduire la vision de l'entreprise en initiatives concrètes, assurer un alignement vertical en définissant des OKR stratégiques déclinés en OKR tactiques, et garantir une cohérence horizontale au niveau opérationnel.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maîtriser les principes de co-construction des OKR stratégiques, en impliquant les parties prenantes clés pour aligner les objectifs avec la vision de l'organisation
- Savoir traduire les OKR stratégiques en OKR tactiques adaptés aux équipes Identifier et sélectionner les mesures pertinentes qui reflètent avec précision l'impact et les progrès réalisés pour chaque objectif
- Développer un plan de déploiement des OKR, en définissant les rôles, les processus et les outils nécessaires pour ancrer la méthodologie dans la culture d'entreprise
- Intégrer les OKR au quotidien.
- Mettre en place des rituels de suivi pour évaluer les avancées, ajuster les actions et maintenir l'engagement des équipes

PUBLIC CIBLE

Stage pratique
Culture Produit

Code :
BOKR2

Durée :
2 jour(s) (14,00 heures)

Exposés : **20.00 %**
Cas pratiques : **40.00 %**
Echanges d'expérience : **40.00 %**

Inter-entreprises :
Prochaines sessions disponibles [sur notre site web](#).
Tarif : 1 780,00 € HT / participant

Intra-entreprise :
Tarifs et dates sur demande.

- C-level Manager
- Responsable ou acteur de transformation digital
- Product Manager
- Product Owner
- Coach (agile, orga, produit...)

PRE-REQUIS

Aucune compétence technique spécifique requise.

Curiosité et ouverture d'esprit pour expérimenter de nouvelles façons de piloter et de manager.

Capacité à prendre du recul sur l'organisation et le fonctionnement de son entreprise. Volonté de donner du sens à son action et de rechercher un impact positif et un engagement durable.

METHODE PEDAGOGIQUE

Axée sur la pratique et le concret, cette formation permet des apprentissages directement applicables.

À l'issue des ateliers, un livret personnalisé récapitulant les acquis et les points clés est remis à chaque participant.

PROFIL DES INTERVENANTS

Cette formation est dispensée par un·e ou plusieurs consultant·es d'OCTO Technology ou de son réseau de partenaires, expert·es reconnus et certifié·es des sujets traités.

Le processus de sélection de nos formateurs et formatrices est exigeant et repose sur une évaluation rigoureuse de leurs capacités techniques, de leur expérience professionnelle et de leurs compétences pédagogiques. Ils pourront vous faire part de leurs différents retours d'expériences pour accompagner la théorie.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique.

Afin de valider les compétences acquises lors de la formation, un formulaire d'auto-positionnement est envoyé en amont et en aval de celle-ci.

En l'absence de réponse d'un ou plusieurs participants, un temps sera consacré en ouverture de session pour prendre connaissance du positionnement de chaque stagiaire sur les objectifs pédagogiques

évalués.

Une évaluation à chaud est également effectuée en fin de session pour mesurer la satisfaction des stagiaires et un certificat de réalisation leur est adressé individuellement.

PROGRAMME PEDAGOGIQUE DETAILLE

Journée 1

PARTIE 1 : OKR STRATÉGIQUE

- Découverte de la méthode au travers d'un peu d'histoire
- Construire les OKR stratégiques à partir d'un cas pratique :
- Apprendre à formuler ses objectifs et retranscrire ses ambitions stratégiques (formulation, sens....)
- Apprendre à formuler ses résultats clés associés afin de définir la valeur que l'on souhaite créer et mesurer

PARTIE 2 : CYCLE OKR

- S'approprier les différentes étapes d'un cycle OKR
- Mettre en place les rituels de suivi adaptés aux OKR
- Suivre activement la progression de ses résultats clés et ajuster si nécessaire
- Évoluer dans une dynamique d'amélioration continue et d'adaptabilité

Journée 2

PARTIE 3 : OKR TACTIQUE

- Développer la capacité à décliner les objectifs stratégiques en actions concrètes et mesurables à travers des OKR tactiques
- Apprendre à traduire la vision stratégique en objectifs d'équipe clairs et à définir des priorités pour maximiser l'impact
- Savoir formuler des résultats clés quantifiables qui permettent d'évaluer la valeur générée par chaque objectif

PARTIE 4 : LES OKR DANS MON ORGANISATION

- Faire vivre les OKR et le reste des tâches quotidiennes
- Définir la première étape pour son organisation ou le point de départ pour lancer la démarche
- Mettre en place un cadre sécurisant propice à l'expérimentation

BILAN ET CLÔTURE

- Revue des points clés
- Questions et réponses additionnelles
- Take away

Accessibilité

L'inclusion est sujet important pour OCTO Academy.

Nos référent-es sont à votre disposition pour faciliter l'adaptation de votre formation à vos besoins spécifiques.

Pour les contacter : academy.accessibilite@octo.com